

2025 年度社会责任报告

河北申科智能制造有限公司（以下简称“智能制造”）隶属申科科技集团有限公司（以下简称“申科”），申科始创于1985年，总部位于中国河北省辛集市，致力于“构建‘材-感-端-备-云’产业生态，为人类与自然和谐共生做贡献”的发展使命，秉承“创新、责任、担当、务实、协同、奋斗、卓越”的企业精神，持续高质量创新发展，为社会创造价值。

申科智能制造专注于超声波计量、用电采集传输、中压电力线载波三大技术领域，主营超声波水表/热量表/燃气表、环保设施运行状态在线检测系统、中压载波智能终端等智能仪器仪表，致力于成为智能计量、采集、通讯整体解决方案的优质提供商。

一、环保节能与可持续发展

在当前经济社会发展的背景下，公司作为社会的重要一环，其在安全、环保节能与可持续发展方面的社会责任履责情况显得尤为重要。公司在安全、环保节能与可持续发展方面的社会责任履责情况进行详细阐述如下：

（一）公司始终坚持“绿色与人类共存，生态与发展同在”的发展理念，践行绿色低碳发展之路。公司设置环境保护管理机构，建立了涉及废气、固体废弃物、噪声等的各项环保管理制度，并严格执行。同时，公司制定了《突发环境事件应急预案》并在政府相关部门进行了备案，定期组织预案演练，完善了公司应对环境突发事件响应机制。今后公司将继续加大环保管理软硬件设施投入，加强基础数据的采集分析，严格进行环境保护监测，委托第三方检测机构进行监测，以符

合环保部门下达的总量控制要求。公司坚决落实国家“双碳”“双控”战略目标，多措并举把环保工作向纵深推进，坚持加大投入，持续巩固提升，深入推进污染防治、节能降耗工作。

(二)公司的安全生产是其履行社会责任的基石。公司在保障员工及公众安全方面，需严格遵守国家相关法律法规，确保生产过程中的安全防护措施得以有效实施。具体履责情况如下：

1. 制定并执行严格的安全管理制度：公司应制定并不断更新完善安全管理制度，明确各项安全操作的流程与标准，通过规范的管理体系来预防和控制潜在的安全风险。

2. 员工安全培训与教育：公司定期对员工进行安全知识培训，提高员工的安全意识。

3. 安全应急演练：公司开展了“以“演”筑防 防患未“燃””为主题的消防演练活动，增强员工的安全意识，提升了员工抗击突发事件的反应能力和应急处置能力，确保能有组织、迅速地引导员工安全疏散。

4. 安全设施的投入与维护：公司加大在安全设施方面的投入，确保生产设备的正常运行和更新换代，同时定期对安全设施进行维护与检查，确保其有效性。

(三)公司在环保方面的社会责任履责，是推动社会可持续发展的关键。公司在生产过程中注重环境保护，减少对环境的污染与破坏。具体履责情况如下：

1. 遵守环保法规：严格遵守国家及地方环保法规，确保生产过程中的污染物排放符合标准。公司排污登记于2023年11月16日进行

变更,有效期至 2028 年 11 月 15 日。公司根据排污登记内容和要求,委托环境检测有限公司为我公司进行各项排污指标监测,检测分为年度检测、季度检测。其检测严格按照《环境监测技术报告》和相关环境检测质量保障的要求进行样品的采集、保存、分析等,全程进行环境监控。

2. 绿色生产与技术创新: 积极推行绿色生产,采用环保材料和工艺,减少生产过程中的污染排放。同时,加大技术创新力度,研发更高效、环保的生产技术。

3. 环保设施的投入与运营: 投入资金建设环保设施-两级活性炭箱和布袋除尘装置,并确保这些设施的正常运行,有效处理了生产过程中的污染物。

4. 合法依规处置危废: 每年与危废处置公司签订危废处置合同,按照环评要求合法处置生产过程中产生的危废。

5. 突发环境应急预案: 公司建立了突发环境事件应急预案体系,提高公司对突发环境事件的预防应急响应和处置能力,通过实施有效的预防和监控措施,尽可能地避免和减少突发环境事件的发生,通过对突发环境事件的迅速响应和开展有效应急行动,有效消除了突发环境事件的污染危害和影响。

6. 环保教育与宣传: 积极开展环保教育与宣传活动,提高了员工及公众的环保意识,共同推动了社会环境保护事业的发展。

(四)为适应国家节能环保,贯彻科学发展观、经济可持续发展等要求,本公司结合自身经营结构,积极调整发展战略与规划,将自动化技术向信息化发展、绿色制造扩展,同时积极开发新工艺、新技术,

不断加大研发投入，保证公司在国内同行业中的领先地位。在国家加大节能减排力度的背景下，公司积极投身于行业转型升级、推动绿色高质量发展的建设，努力开发公司新的利润增长点，为客户创造更多的价值。

综上所述，公司在安全与环保方面严格遵守相关法律法规，加强安全管理、绿色生产和环保设施建设等方面的投入与运营，不断提高公司的社会责任感和形象。

二、员工权益保护

本公司践行“以人为本”原则，把关心员工身心健康、改善员工工作环境、推动员工专业能力提升作为企业可持续发展的重要目标，以构建和谐劳动关系，实现公司与员工共同正成长。

（一）促进社会就业、保障员工权益

本公司严格遵守法律法规的要求，与入职员工订立劳动合同，为员工缴纳社会保险，公司不断建立健全劳动保障机制，解决工作中可能发生的意外伤害带来的后顾之忧，公司为员工购买了雇主责任保险，保障员工基本权益。

（二）加强企业文化建设、丰富员工文化生活

本公司重视员工身心健康发展，倡导企业文化建设，增强员工归属感，开展丰富多彩的文化活动，如组织“申科杯”篮球友谊赛锻炼员工身体素质，培养团队协作意识；“三八”国际劳动妇女节组织插花培训以及双职工文明家庭颁奖等各项文化娱乐活动，促进员工之间的了解与情感交流；为庆祝中华人民共和国成立74周年华诞，举行升旗仪式，为祖国母亲献上最美好的生日祝福；正月十五，举办“元

宵喜乐会”，为员工准备“猜灯谜”活动。通过各种活动来丰富员工的生活，释放工作压力，设置各项奖品福利鼓励员工加入文化创意活动中，员工身心得到健康发展，增强了团队的凝聚力和向心力。

（三）注重人才引进与培养

公司注重专业研发人才、关键岗位人才的引进和培养，建立培训管理体系，制定并实施了全员参与型的《创新改善管理制度》等创新激励政策和规章制度，激励以科技人员为主体包括全体员工在内的全员创新，鼓励研发人员全力开发新项目产品。

三、社会责任情况

企业发展源于社会，回报社会是企业应尽的责任。智能制造坚持主动把社会责任融入到企业经营理念、发展战略和核心价值中，在不断追求企业发展的同时，兼顾回报社会，注重企业的社会价值，践行企业社会责任。公司尊崇企业社会责任，将企业社会责任作为公司发展壮大的基本价值观念，强化企业对社会的责任感和使命感，将履行社会责任作为企业可持续发展和提升核心竞争力的重要举措，使其与公司发展战略、生产经营和企业文化相融合，努力实现企业发展与员工成长、生态环保、社会和谐协调统一。

（一）公司举行无偿献血活动，无偿献血作为一项崇高的社会公益事业，是传递人间真情的红色纽带，是构建和谐社会的重要组成部分。为进一步弘扬博爱、奉献的精神，公司与河北省血液中心组织开展爱心献血活动，员工积极响应，纷纷参与，用实际行动为社会奉献一份爱心。

（二）公司开展了消防演练活动。以“演”筑防 防患未“燃”，

消防安全重于泰山，警钟长鸣防患未然。加强公司日常安全工作，增强员工的安全意识和应急处置能力，提升抗击突发事件的反应能力，确保能有组织、迅速地引导员工安全疏散。

（三）公司一直秉承合法经营、诚信纳税的宗旨，自觉履行依法纳税义务。

（四）公司遵循自愿、公平，等价有偿，诚实信用的原则，本着优势互补、互利互惠、共同发展的宗旨，与供应商建立合作伙伴关系。

（五）公司积极履行社会责任，每年组织义务植树活动。

（六）助学捐赠：申科时刻关注下一代的发展。2025年捐赠助力辛集中学、辛集市第五中学开展研学活动，让学生们开拓视野，增长见识。2025年99公益期间，积极参加“2025河北春蕾”助学募捐活动。

四、展望未来

（一）智能制造将致力深耕转型升级之路。以技术为翼，推动传统车间向自动化、数智化高效形态跨越；以绿色为底，构建从传统工业向绿色环保可持续生态进化的新范式。我们将勇辟产业发展新赛道，为高质量发展注入强劲新动能，为产业未来绘就新蓝图。

（二）企业兴则民生旺。智能制造将持续扩大社会价值创造，通过高质量发展提供更多就业岗位，以实际行动回馈社会。我们将加大公益投入，聚焦当地社会治理、文化繁荣、教育赋能、卫生健康与安全生产等民生领域，以爱心互帮促进和谐共生，与地方发展同频共振。

（三）行稳致远，源于初心坚守。未来，智能制造将始终恪守法律法规与商业道德，自觉接受监管与公众监督，永葆合规经营底色。

在追求经济效益最大化、维护股东权益的同时，系统化完善社会责任管理体系，探索履行社会责任的创新路径，以实际行动为构建和谐社会贡献更大力量。

河北申科智能制造有限公司

2026年3月